



ВАЖНЫЕ ДАТЫ

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын:

– Вторая половина февраля отмечена сразу тремя значительными датами, призывающими нас поклониться тем, кто отстаивал и отстаивает право нашей Родины на великое будущее. 15 февраля – День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. 23 февраля – День защитника Отечества, 24 февраля – День начала специальной военной операции.

Эти даты напоминают нам о мужестве, доблести и чести, которые всегда отличали русского солдата. В эти дни мы особенно чествуем тех, кто и

сегодня стоит под ружьем, на деле доказывая, что покушение на наше Отечество неизбежно оборачивается сокрушительным ответным ударом. Мы также не забываем ветеранов далекой Великой войны, а вместе с ними воинов-интернационалистов, пример которых сегодня вдохновляет наших солдат на подвиг. Мы поздравляем всех ветеранов Вооруженных сил, кто стоял на страже наших рубежей.

И, конечно, мы поздравляем тружеников оборонных предприятий, которые подобно ветеранам Трудового фронта времен войны, сегодня совершают трудовые подвиги, многократно увеличивая выпуск современных вооружений.

Уважаемые защитники Отечества, дорогие труженики оборонной промышленности, от имени Тульской Федерации профсоюзов желаю вам Победы, здоровья, благополучия, успехов!



Председатель Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих Александр Чугункин:

– Более ста лет назад в России впервые отмечали День РККА. На протяжении века менялась страна, менялись названия Вооруженных сил и название праздника, но суть всегда оставалась одна. 23 февраля мы чествовали и впредь будем чествовать прежде всего тех, кто верен присяге, кто выполняет воинский долг. Сегодня самые важные, самые теплые поздравления мы адресуем тем, кто с оружием в руках участвует в Специальной военной операции. Не будем забывать, что среди воинов, дающих отпор не-офашистам, немало наших земляков,

которые следуют лучшим тульским воинским традициям. Тульская земля – родина многих отважных людей, которые в разные годы с честью отстаивали свободу и независимость страны на полях сражений. Поэтому поднимем в этот день тост также за тех, кто более 80 лет назад сломал хребет гитлеровскому фашизму, кто выполнял интернациональный долг в дружественных странах, кто отстаивал целостность России во внутренних жестоких конфликтах.

Уважаемые защитники Отечества, от имени Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих от всей души желаю вам здоровья и успехов в вашем ратном деле! Пусть будет мирным небо над нашей землей, пусть будет мир и счастье в семьях и пусть славные традиции российского воинства остаются залогом высокой обороноспособности страны!

НАШИ ГЕРОИ

НАМ НУЖНА ТОЛЬКО ПОБЕДА

Ефим М. на СВО с первого дня и по настоящее время. За исключением редких перерывов на отпуск или ротацию. В один из таких приездов в Тулу мы смогли поговорить с ним. А встречу с Ефимом организовал председатель Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих Александр Чугункин, что закономерно, поскольку солдат является членом профсоюза.

С первых же минут разговора с Ефимом видишь: за четыре года он не очерствел, не потерял веру в жизнь и правду, что, как мы теперь знаем не по рассказам дедов, на войне случается со многими. Выдержка, рассудительность, трезвое понимание того, что происходит на фронте и в тылу. Видимо, именно про таких наш Президент говорит, что скоро с фронта вернется новая элита, которая будет строить будущее России. Видимо, в этом заключается сермяжная правда, поскольку надеяться нашему обществу и правда больше не на кого.

Родился солдат за Уралом в поселке с экзотическим названием Нейво-Шайтанский. В армию был призван в 2015 году. В учебном центре ВДВ получил специальность механика-водителя БМД-2. Служил в 106 дивизии ВДВ. Там и решил связать жизнь с армией – после срочной, в феврале 2016-го, подписал контракт, продолжил службу в дивизии. Вскоре обзавелся семьей – двое детей, погодки, младшая родилась как раз незадолго до начала СВО. Сегодня, четыре года спустя, дети уже начали понимать, что папа отправляется в долгие командировки не просто так, а для того, чтобы сражаться с нацистами.

– Когда отбывали в Беларусь на «учения», все, конечно, догадывались о цели поездки, – рассказывает Ефим. – И думали, что все будет решено быстро и безболезненно. Перед глазами было не такое давнее событие – бескровное освобождение Крыма.



Да, мы помним даже ролик, завирусившийся в интернете, когда наши десантники по телефону заказывали столики в ресторанах Киева, чтобы уже на месте отпраздновать 23 февраля. И поначалу все шло по плану: силы на границе были собраны немалые. Десант, что называется, прорубал для них дорогу: занял Киевский аэропорт, продвинулся дальше к Гостомылю. Но потом все пошло не так. Армейские соединения остались на позициях в Беларуси, в прорыв введены не были, а десантники вступили в тяжелые боестолкновения с контратакующим противником. В этих боях из пехотного огнемета Ефим уничтожил БТР противника. Вскоре солдат получил первую награду – весьма уважаемую в армии медаль «За отвагу».

– Тогда никто не работал по специальности, людей не хватало, и всем приходилось быть штурмовиками.

А потом поступил приказ – десант отвести. Почему? Сегодня об этом можно только догадываться.

– Из новостей мы тогда узнали, что начались переговоры, все надеялись на какое-то скорое решение. Никто не предполагал, что в конфликт напрямую вмешается Запад.

– Это было бегство? Нацисты так и заявляли, что русская армия бежала из-под Киева.

– Нет, это был организованный отход. Одна дивизия отходит, другая прикрывает. Но потери все-равно были немалые с обеих сторон. Много было ошибок, нужно было еще учиться воевать в новых условиях. Хотя в стрелковом бою мы и тогда, и сейчас противника превосходили и превосходили. В боях на пересеченной местности или в городских условиях мы как правило берем верх. Украинцы очень боятся выходить на прямое боестолкновение, если только не от-

сигиваются в хорошо укрепленных районах. Но, если позиции плохо подготовлены, предпочитают оставить их. Это методы западных инструкторов, рассчитанные на массированное применение артиллерии и авиации, но не на искусное владение стрелковым и холодным оружием.

Потом были Изюм, Попасная, Солидар, Артемовск, Ирпень... Ефим под обстрелом подвозил на передовую боеприпасы, с автоматом в руках отражал атаки. За эти бои получил медаль Суворова. Потом были еще награды: медали «За воинскую доблесть» I и II степени.

– Какое событие запомнилось больше всего?

– Когда мы были на Луганском направлении, у противника появились «хаймерсы», и мы на себе испытали, что такое обстрел из этого РСЗО. Серьезная вещь, сопоставима со «Смерчем» и «Ураганом». Среди наших ребят были погибшие и раненые. В течение всего последующего времени украинцы использовали «хаймерсы» регулярно. Но все реже и реже. Наши «птичники» научились за ними охотиться.

В 2022 году его подразделение было отведено в ближайший тыл – на охрану эвакогоспиталя. Казалось бы, передышка. Но именно здесь он получил контузию. Нацисты не гнушались обстреливать и госпиталь. Случилось так, что в непосредственной близости лежала неразорвавшаяся 500-килограммовая авиабомба. При обстреле она сдетонировала, чем наделала немало бед.

На Луганском направлении Ефим стал работать в составе отделения (на фото) тяжелой огневой системы – ТОС-1А «Солнцепек». Что такое «Солнцепек», все мы знаем из новостных сводок. Эта система не оставляет шансов даже окопавшемуся противнику. Вот почему для нацистов «Солнцепек» является приоритетной целью.

Окончание на 2 стр.

СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ РОССИИ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!

В конце января в Москве прошло плановое заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Обсуждались важные вопросы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения.

Одним из центральных вопросов стала подготовка к масштабной первомайской акции ФНПР, которая станет важным событием для всех трудящихся.

Наступивший 2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдет под девизом «Солидарность трудящихся России — единство страны!».

Также члены Исполкома ФНПР рассмотрели предложения по избранию новых председателей территориальных объединений и внесению изменений в кадровый резерв для руководящих должностей в организациях-членах федерации. Эти решения направлены на укрепление региональных структур и обеспечение стабильности в их управлении.

Особое внимание было уделено развитию Академии труда и социальных отношений. Участники заседания обсудили меры по адаптации вуза к современным условиям, что должно повысить качество профсоюзного образования и уровень подготовки выпускников.

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

РОСПРОФПРОМ ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЕТ



**Председатель
РОСПРОФПРОМ-
Тула Иван Андреев
рассказал об
итогах ушедшего
года:**

— 29 января состоялось традиционное заседание обкома, на котором был озвучен ряд важных для нашего профсоюза цифр. Если кратко оценивать в целом работу промышленного сектора, то можно сказать, что последние несколько лет наши предприятия — оборонка, машиностроение, легкая промышленность — работают в полную нагрузку, выполняющая гособоронзаказ. Люди трудятся напряженно, с одним выходным. Это объективная необходимость. Закономерно, что в эту работу включен и наш профсоюз — от первичек до обкома, контролируя безопасность труда, полноценный отдых, благоприятный климат в коллективах и справедливость зарплаток. От всего этого напрямую зависит и выполнение производственных планов, и понимание государственной важности задач, и самооценка трудящегося человека

На заседании мы подытожили некоторые статистические данные, отражающие как успехи, так и проблемы нашей организации. В целом РОСПРОФПРОМ-Тула добился определенных успехов. На конец 2025 года в профорганизациях состояло 27388 человек, что на 1711 человек больше, чем в 2024 году. Вновь вступивших в члены профсоюза — около 5 тысяч. Важно, что почти каждый третий из них — это молодежь до 35 лет. Так что показатели у нас хорошие. Однако даже положительные показатели не должны расслаблять. При абсолютном росте профсоюзного членства удельный вес к общей численности работающих на наших предприятиях снизился с 60 до 57 %. Причин тому



несколько. За год на предприятиях отрасли работающих стало на 6 тысяч больше. Но не везде проведена работа по привлечению в профсоюз. Самый яркий пример — «Сплав», где при существенном росте трудового коллектива профсоюз не только не вырос, но даже численно потерял. Это было прямым следствием деятельности руководителя первички. За многочисленные нарушения Устава председателя был исключен из профсоюза и уволен с работы. Теперь на его месте другой человек, которому предстоит трудная работа по исправлению ошибок предшественника.

В прошлом году тема внеочередных выборов поднималась не раз. Произошла смена председателя первички на Туламашзаводе, который тоже нарушил Устав, не нашел контакта с работодателями, ослабил общественную работу. Там инициаторами внеочередной конференции выступили сами члены профсоюза — тысяча человек! — что также говорит и о конфликте с коллективом.

А вот две другие внеочередные конференции состоялись по иной причине. Ушел из жизни один из наиболее деятельных наших председателей Леонид Николаевич Лялин из «Базальта». Газета «Позиция» с ним не раз делала интервью. Со-



стоялись внеочередные выборы и в Белеве на «Трансмаше», где по состоянию здоровья уволилась руководитель профсоюзной первички Любовь Евгеньевна Сидоркина.

Из действующих председателей, кто правильно понимает и трудится над профсоюзными задачами, мы отметили следующих товарищей, которые хорошо поработали в прошлом году. Это Светлана Викторовна Васильева (КБП), Юлия Валерьевна Маркова (ТОЗ), Роман Николаевич Гуров (ТОЗ ЦКБА), Елена Робертовна Воронина (Приокский ЦСМ), Алексей Алексеевич Земсков

(Штамп), Мария Вячеславовна Андрияшина (Алексинский опытный механический завод), Антонина Николаевна Федотова (Алексинский химкомбинат). Особенно надо отметить Алексинский «куст»: они приняли в РОСПРОФПРОМ почти по 900 человек за год.

Не устаю приводить в пример завод «Штамп», где ведется неустанная работа по привлечению в профсоюз, благодаря чему за несколько лет численность первички выросла в разы, с сотен до тысяч человек! С приходом нового председателя изменилась и работа профсоюза, и отношение к организации. Вот, по-

нии, где будем рассматривать требующие пролонгации колдоговоры, новые и только находящиеся в разработке. Документ обязан соответствовать трудовому законодательству, отраслевому соглашению, нюансов много.

Помимо профсоюзного членства и колдоговорной работы базовыми направлениями являются профсоюзные финансы и учеба актива. Если все четыре «кита» на месте, то все остальное решается легко и просто: информационная, культурно-массовая, спортивная деятельность, адресная поддержка и так далее. В круговерть событий, где все интересно и ярко, где ощущается поддержка, туда люди идут охотно, создавая большой и деятельный профсоюз. А малочисленный профсоюз — беззубый и слабый, такой не защитит трудовых прав.

Нельзя не коснуться темы СВО. Для оказания помощи бойцам и семьям профсоюзные первички действуют совместно с работодателями. Что касается аппарата обкома, мы периодически собираем деньги и направляем нашим коллегам в приграничные регионы. А те уже напрямую — пострадавшим, военным. Кроме того мы участвуем в программах ЦК. Как с самой крупной организацией РОСПРОФПРОМ, с нас и соответствующий спрос. В прошлом году мы выделили 450 тысяч рублей на отдых детей членов профсоюза ДНР и ЛНР в детских оздоровительных лагерях во Владимирской области. В этом году программа будет расширена: на отдых поедут еще и дети из Курской и Белгородской областей.

В конце февраля состоится заседание президиума РОСПРОФПРОМ, где будет рассматриваться общая статистика, и думаю, что мы и в этом году будем самой крупной организацией среди всех региональных организаций профсоюза.

На фото: Заседание обкома; На молодежном форуме

НАШИ ГЕРОИ

НАМ НУЖНА ТОЛЬКО ПОБЕДА

Окончание. Начало на 1 стр.

— В январь 24 года на Артемовском направлении наша дивизия брала населенный пункт Веселое. Очень сложно давался, переходил под наш контроль, то под контроль противника в течение восьми месяцев. В январе вечером мы выехали на позицию отрабатывать по целям. Я был в составе огневой поддержки — в прикрытии. Машина отработала быстро — в течение пяти минут. Мы оперативно покинули позиции, и командование нам вскоре сообщило: «Молодцы, все цели поражены. И уехали вы вовремя — за вами охотилось 19 дронов». На следующее утро по темноте мы с другой позиции вновь отрабатывали по целям. И уже через несколько часов нам сообщили, что наши окончательно вош-

ли в Веселое, на этот раз практически без потерь. — Это «Солнцепек».

Сегодня Ефим стал командиром отделения. Как он рассказывает, со временем война сильно изменилась. Никто не ожидал такого рывка в сфере малой беспилотной авиации. Дроны всех видов, как наши, так и противника, почти круглосуточно витают в воздухе: разведчики, корректировщики, дроны для сброса боеприпасов, дроны-камикадзе... Уже появились системы управления с помощью искусственного интеллекта, позволяющие дронам летать роями... Все это прибавляет работы, ведь война — это не столько стрельба, сколько беспрерывная тяжелая работа: обустройство мест дислокации, возведение в десятую степень маскировка, работа землекопами, лесорубами, плотниками... Солда-

ты так и говорят: работаем, а не воюем или стреляем.

Увы, пока наиболее эффективным методом противодействия против дронов, особенно оборудованных оптико-волоконным управлением, остается охотничий дробовик. Ребята из прикрытия регулярно тренируются, осваивая приемы стеновой стрельбы. Некоторые набивают руку так, что могли бы с успехом участвовать в соревнованиях высшего класса.

Меняется и наземная война, в бой все чаще вступают наземные роботизированные комплексы, вооруженные гранатометами или пулеметами, приспособленные для перевозки грузов и эвакуации раненых. Какими будут вооружения в обозримом будущем, если война продлится, никто не знает.

— Что солдаты ждут в ближайшем будущем?

— Конечно, всем хочется окончания конфликта. Но все понимают, что нужно завершить начатое. Какое-нибудь перемирие сейчас — это отложенный конфликт, который неизбежно будет переложено на плечи наших детей. Вот почему нам нужна только победа.

— И еще вопрос: что самое важное на войне?

— Не дать слабости одолеть себя, не сломаться, преодолеть страх, оставаться с чистым разумом, сохранять самообладание, потому что всегда надо работать головой, быть на чеку. И, конечно, товарищество, чувство локтя, знание, что вокруг тебя люди, готовые отдать за тебя жизнь, как и ты за них.

ГОЛОС КАЖДОГО - СИЛА ВСЕХ!



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Оксана Сотник рассказала об итогах прошедшего пятилетия.

– Подводя итоги за пять лет и намечая планы на будущее, профсоюз фиксирует выполнение обязательств по защите трудовых прав. Один из критериев оценки профсоюзного движения - это количество членов Профсоюза. Каков процент охвата профсоюзным членством в медучреждениях Тульского региона?

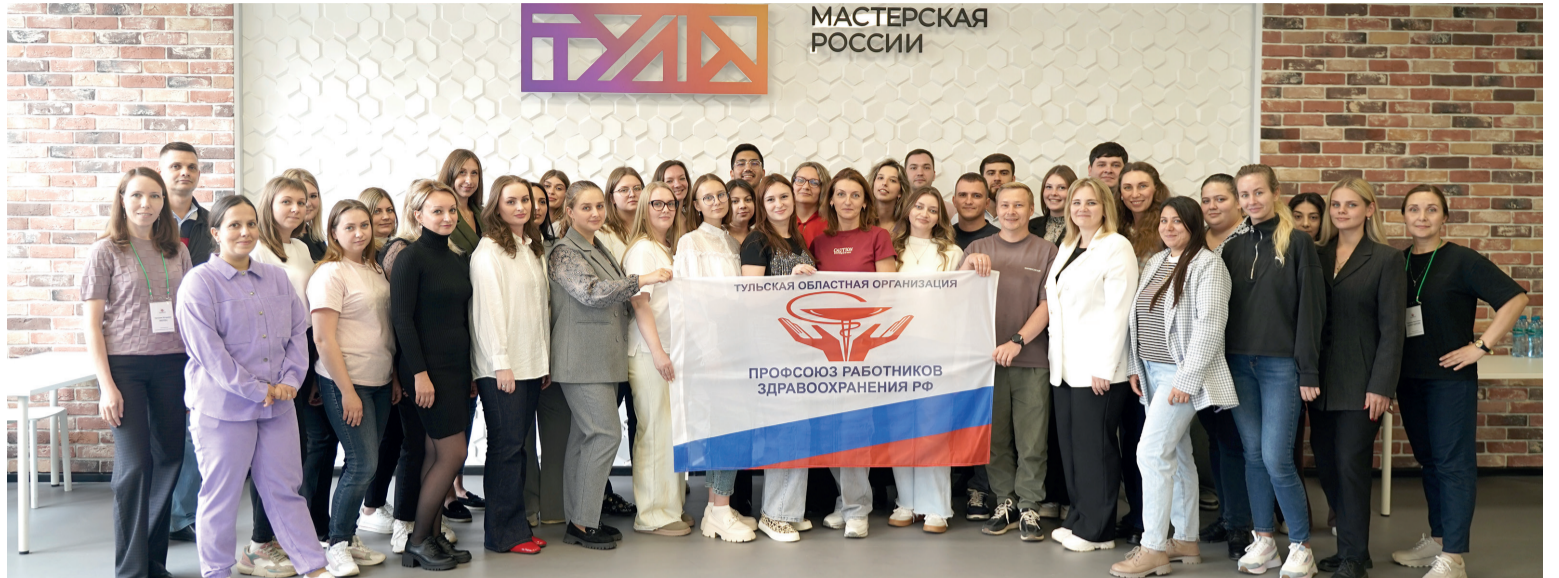
– На 1 января минувшего года наша организация объединяет более 13 тысяч членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 51,4%. Да, это более половины сотрудников, однако я думаю, что этого недостаточно. К глубокому сожалению, есть еще организации, где охват профсоюзным членством составляет менее 50%. Конечно же, мы принимаем меры, проходим встречи с коллективами.

На заседании Президиума обкома профсоюза все первичные профсоюзные организации были поделены на три группы в зависимости от уровня профчленства, разработаны и применяются «дорожные карты» по увеличению профчленства.

Профсоюз – это большая семья, «Голос каждого – сила всех!», это серьезная поддержка, реальная помощь. Так, например, за период с 2019 по 2025 год за консультациями по вопросам применения пенсионного законодательства и вопросам назначения досрочных и льготных пенсий обратились 209 медицинских работников- членов профсоюза. Из них 89-ти оказана помощь по составлению исковых заявлений в суд. В итоге 50 заявлений рассмотрены судом с непосредственным участием представителей областного комитета. У 120-ти заявителей были проанализированы документы и даны исчерпывающие ответы о праве на досрочную пенсию. Дело в том, что Соцфонд продолжает отказывать медработникам в назначении досрочной пенсии из-за ошибок в записи в трудовых книжках и некорректного применения пенсионного законодательства. Однако при обращении работника в суд принимается решение в пользу работника. Экономический эффект от данного вида деятельности за отчетный период составил более 26 миллионов рублей.

– Еще один вопрос касается охраны труда. Это один из важнейших разделов профсоюзной работы.

– Да, конечно, если говорить об охране труда в целом по России за период с 2019 года по 2025 год, Профсоюз дал более 20 предложений и замечаний. Они учтены в новой редакции раздела X Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда», которые касаются прав работников и обязанностей работодателя. Удалось решить целый комплекс важных



задач, связанных с установлением на государственном уровне нормативных требований по охране труда с учетом особенностей здравоохранения. Это позволило не допустить исключения из правового применения оценки биологического фактора в условиях труда работников и добиться включения в утвержденную на федеральном уровне методику «Положение по учету с 2024 года потенциального контакта с патогенами работников медицинских организаций, особенности проведения спецоценки».

В дальнейшем Профсоюзу предстоит работа, связанная с установлением новых средств индивидуальной защиты для всех должностей медицинских работников, а также продолжится работа по совершенствованию правового регулирования с учетом специфики отрасли в части оценки условий труда. Главным направлением нашей работы в области охраны труда является организация силами профсоюзного актива общественного контроля за состоянием охраны труда и здоровья наших членов профсоюза.

Помимо работников областной организации контроль осуществляют 329 уполномочен-

ных лиц по охране труда. На наш профсоюзный взгляд главное в работе актива – это профилактика, основанная на компетенции в осуществлении контроля в рамках социального партнерства.

Центральный комитет Профсоюза поставил перед нами задачу об избрании не менее 10-ти уполномоченных в каждой организации. У нас этот показатель выполнен пока только на 66 процентов, то есть нам есть над чем работать.

– **Уровень заработной платы – пожалуй, самая актуальная проблема в медицинской отрасли. Какой будет заработная плата медицинских работников в ближайшей перспективе?**

– Указом Президента определены сроки введения новых систем оплаты труда – разработка в 2026 году и внедрение в 2027 году. На первом этапе основная задача – это подготовка регионов к реализации новой модели. Это увеличение гарантированной части в структуре зарплаты, в первую очередь размера должностного оклада. Наша организация совместно с законодательной и исполнительной властью про-

делала большую работу для медицинских работников Тульской области. Это индексация заработной платы, дополнительные социальные выплаты за счет средств регионального бюджета.

Хочется выразить слова благодарности министерству здравоохранения за их, я не побоюсь этого слова, титанический труд. В Тульской области совершенствование системы оплаты труда, направленное на внедрение новых подходов к формированию гарантированной части заработной платы, введено еще в 2016 году. За этот период доля выплат по окладам в структуре заработной платы выросла в соответствии с методическими рекомендациями Минздрава России и Минтруда и составила за 9 месяцев 2025 года в среднем 46,7%. У врача – это 44,2% у среднего медперсонала – 48%, у младшего медперсонала – 46%. Но за 6 лет федеральный МРОТ вырос в 2 раза с 11 280 рублей в 2019 году до 22 440 рублей в 2025 году. Ежегодно в соответствии с трудовым законодательством индексируется заработная плата.

Следует отметить, что в целях приведения доли в структуре фондов заработной платы не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат в июле 2024 года медицинским работникам государственных учреждений Тульской области увеличены размеры должностных окладов. Таким образом, базовые оклады по профессиональным группам остаются невысокими, так у санитарки оклад составляет – 21 370 рублей, средний медицинский персонал – от 21 659 до 26 401 рублей, врачи – от 37 354 до 48 207 рублей.

Окончание на 4 стр.

На фото: Молодежный форум; Обучение вновь избранных председателей

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

«ОБЩАЙСЯ! СОЗДАВАЙ! ПРИМЕНЯЙ!»

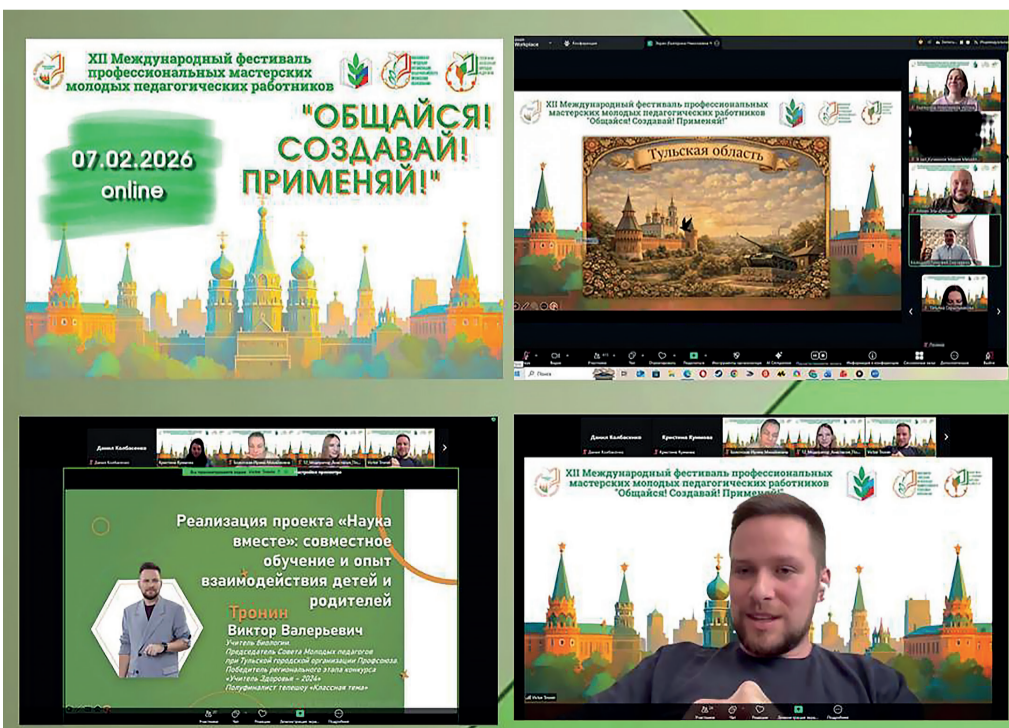
7 февраля 2026 года прошел XII Международный фестиваль профессиональных педагогических работников «Общайся! Создавай! Применяй!», объединивший 469 молодых педагогов из 14 регионов России и Республики Беларусь.

Участники подключились онлайн из Минска, Донецкой Народной Республики, Белгородской, Брянской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Орловской, Рязанской, Тульской областей, Иркутска, Республики Башкортостан, Тюмени и Москвы.

С приветственным словом выступили Константин Гужевкин – председатель Московской городской организации Профсоюза народного образования и науки, Виктор Шабельник – заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования, Лариса Волкова – председатель Минской городской организации Белорусского Профсоюза работников образования и науки.

В составе команды Тульской области в фестивале приняли участие молодые педагоги из Тулы, Новомосковска, Алексинского, Тепло-Огаревского, Узловского районов. Капитаном команды выступил Тимофей Колодный – учитель Дудкинской школы Кимовского района, заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза.

Из 67 представленных мастер-классов, которые пополнили методические копилки педагогов, был мастер-класс председателя Совета



молодых педагогов Тульской городской организации Профсоюза, учителя биологии МБОУ ЦО №39 г. Тулы Виктора Тронина. Тема выступления: «Реализация проекта «Наука вместе»: совместное обучение и опыт взаимодействия детей и родителей».

Спектр направлений, которые представили мастера, впечатляет. Участники познакомились с современными педагогическими технологиями и методическими приемами, формированием мотивации к исследовательской и научной деятельности, с проектной деятельностью в образовательном процессе, с успешными воспитательными практиками, особенностями работы классного руководителя, эффективными формами работы с родительской общественностью, с практиками работы с обучающимися начальной школы и воспитанниками дошкольных групп, особенностями работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями, с одаренными обучающимися, наставничеством и возможностями дополнительного образования для педагогов. Несмотря на дистанционный формат, ощущение настоящего взаимодействия и обмена опытом было на высоте.

Информация и коллаж пресс-службы Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ГОЛОС КАЖДОГО – СИЛА ВСЕХ!

Окончание. Начало на 3 стр.

Организация медицинской помощи осуществляется не только медицинским персоналом, но и техническим, и людьми, которые работают в бухгалтерии, и экономистами. И эта категория не попадает под действие Указа. У них единственное повышение заработной платы – индексация. Мы об этом говорили неоднократно на пленумах российских, которые проводит ЦК. Это очень серьезная проблема, и этот вопрос нужно каким-то образом проработать. И решать это не на уровне региональном, а именно на уровне Правительства Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

– Как еще удастся решить проблему нехватки медицинских кадров в регионе? Действуют ли программы поддержки для молодежи?

– Да, отрасль здравоохранения не укомплектована у нас на 100%, но мы стремимся к разумному сочетанию числа врачей и нагрузки на них. В регионе действуют программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Разработан целый ряд эффективных мер для привлечения и закрепления кадров в регионе: введены ежемесячные доплаты врачам и среднему медицинскому персоналу в возрасте старше 60 лет в размере от 5 до 10 тысяч рублей (на сегодня свыше 3200 медработников получают данную меру поддержки), предоставление служебного жилья медицинским работникам с последующей передачей в собственность при условии 10-летнего непрерывного стажа в государственном учреждении здравоохранения (в служебном жилом фонде находится 255 квартир в различных муниципалитетах региона), еще около 600 медицинских работников пользуются компенсацией найма жилья в размере до 20 тысяч рублей, введены ежемесячная выплата врачам участковой службы в размере 15 тысяч рублей, единовременная выплата врачам дефицитных специальностей в размере 1 миллион рублей. 1100 студентов-целевиков будут работать в учреждениях здравоохранения, они получают ежемесячную помощь в размере от 3 до 10 тысяч рублей. Действующими мерами поддержки пользуются свыше 6 тыс. работников здравоохранения.

Что касается молодежи, то именно ей предстоит продолжить заботиться о правах и интересах работников в будущем и сохранять преемственность между поколениями профсоюзного актива. Активно работает Молодежный совет. Для молодежного профактива было организовано обучение в различных формах: тренинги, мастер-классы, лекции. Молодые представители областной организации – постоянные участники молодеж-



ных форумов, профсоюзных акций, конкурсов и флешмобов, спартакиад. Молодые специалисты делятся опытом работы в своей первичной профсоюзной организации, определяют мотивационные мероприятия для осознанного вступления в Профсоюз.

Работая в тесном содружестве с минздравом Тульской области, в Отраслевом соглашении мы прописали целую главу о гарантиях социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов. Цель – научить молодых людей, прежде всего, верить в себя, в свои силы, через помощь наставников и Профсоюза поощрять молодых специалистов, которые активно занимаются спортом, ведут здоровый образ жизни, добиваются высоких показателей в труде, участвуют в работе Профсоюза. И самое главное, чтобы они хотели оставаться на работе в государственных учреждениях здравоохранения.

– Вы уже неоднократно упомянули о тесном контакте с минздравом области, удалось наладить социальное партнерство в регионе?

– Да, это самый, пожалуй, эффективный механизм регулирования социально-трудовых отношений. Основные механизмы соцпартнерства заключаются в разработке Отраслевого соглашения, совместном рассмотрении нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения,

взаимодействии с Фондом обязательного медицинского страхования. Коллективные договоры медицинских организаций отстаивают права не только работников, но и работодателей. Каждые три года областная организация заключает Отраслевое соглашение с министерством здравоохранения Тульской области. Действующее соглашение было заключено в 2025 году. В соглашении определены обязательства сторон по комплексному подходу к решению вопросов реализации кадровой политики здравоохранения Тульской области, повышение уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников по проведению совместного рассмотрения проектов нормативных правовых актов, совместной разъяснительной работы по вопросам оплаты труда, оформления трудовых отношений, охраны труда, а также конкурсов профмастерства. Стороны обеспечивают систематический контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, соблюдением норм трудового законодательства, федеральных и региональных законов и иных нормативных правовых актов.

В Соглашении предусмотрен размер дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда более, чем в трудовом законодательстве; закреплена единовременная выплата молодым специалистам и единовременная выплата к от-

пуску; внесены Положения по развитию наставничества и поддержки молодежи; предусмотрены гарантии и компенсации членам Профсоюза.

В 98% медицинских организаций заключены и действуют коллективные договоры. Три года назад Профсоюз подписал Соглашение с Общественной палатой Тульской области.

Задача благотворительного фонда «Медики для Победы» – сбор средств для покупки необходимого оборудования, расходного материала, препаратов и прочих вещей для госпиталей и больниц в Донбассе. С начала проекта совершено шесть выездов. Отправлено нашим медикам имущество на сумму более 9 млн рублей.

Многие профсоюзные активисты занимаются волонтерской деятельностью, вносят свой вклад в плетение маскировочных сетей, сбор средств на помощь бойцам, находящимся на передовой и являющихся нашими земляками. Регулярно выезжают на новые территории, чтобы помочь местным жителям.

– Какое яркое достижение тульской медицины вам запомнилось в ушедшем году?

– Хорошим вызовом и одновременно возможностью я считаю развитие цифровых технологий, особенно нейросети и искусственного интеллекта. На Всероссийском конкурсе «Проф-IT» в номинации «Здравоохранение» победителем стал тульский проект «Цифровой двойник сердечно-сосудистого пациента». Сервис поддержки принятия врачебных решений с искусственным интеллектом создает цифровой двойник пациента. Система извлекает из медицинской карты более 150 параметров, помогает врачу увидеть диагнозы, риски, результаты обследований.

Все это повышает доступность и качество медицинской помощи, уменьшает нагрузку на врачей и снижает количество сердечно-сосудистых осложнений. Сейчас под мониторингом находятся более 150 тысяч пациентов. Система помогает врачам видеть, у кого повышен риск осложнений, а кому требуется корректировка терапии. Такие пациенты приглашаются на прием, врач уточняет лечение и контролирует достижение целевых показателей.

В 2026 году новую систему планируется распространить на все первичное звено здравоохранения Тульской области. Но при всем этом я уверена, что ни один искусственный интеллект не заменит живого человека, его личный опыт как специалиста. Живое общение иногда может изменить ситуацию на 180 градусов, особенно это актуально для Профсоюза и медицины.

На фото: Награждение участников конкурса детского рисунка



ИНФОРМАЦИЯ СФР

ГОСУДАРСТВО – ДЛЯ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

10 февраля управляющий Отделением Социального фонда России по Тульской области Андрей Филиппов вручил ключи от новых автомобилей «Лада Веста» с необходимой модификацией 7 жителям региона, пострадавшим на производстве или получившим профессиональное заболевание.

Автомобили предоставляются Отделением СФР по Тульской области тем пострадавшим на производстве гражданам, которые нуждаются в личном транспорте по решению учреждения медико-социальной экспертизы, а также имеют водительское удостоверение. Одно из важных условий – отсутствие противопоказаний к вождению. Каждый автомобиль специально оборудован под потребности своего владельца.

Новые автомобили выдаются пострадавшим на производстве или имеющим профессиональное заболевание гражданам один раз в 7 лет. Важно: в течение этого времени автомобиль нельзя продавать и дарить. Если по окончании срока по-прежнему имеются показания и отсутствуют противопоказания к вождению, то Отделение СФР по Тульской области предоставляет гражданину новый автомобиль. При этом предыдущее транспортное средство также остается у него.



«В прошедшем 2025 году тульское Отделение СФР обеспечило транспортными средствами 63 пострадавших на производстве граждан, на эти цели было направлено более 76 миллионов рублей. Выдача автомобилей – важная мера социальной поддержки жителей региона, пострадавших от несчастного случая или получивших заболевание в ходе исполнения своих трудовых обязанностей, она позволяет жить людям полной жизнью и не иметь социальных ограничений», – отметил Андрей Филиппов.

Отделение СФР по Тульской области не только выдает пострадавшим на производстве новые автомобили, но и ежегодно компенсирует часть затрат на топливо и ремонт. Один раз в течение срока эксплуатации можно компенсировать сумму оплаты капитального ремонта автомобиля, при условии, что цена работ не превышает 30 % стоимости автомобиля. Для того чтобы получить компенсацию, необходимо подать заявление онлайн на портале госуслуг или в клиентской службе Отделения СФР.

Также Отделение СФР по Тульской области предоставляет пострадавшим на производстве жителям региона технические средства реабилитации, путевки на санаторно-курортное лечение, единовременные и ежемесячные денежные выплаты.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ